

ZARZĄDZENIE NR 37/10
DYREKTORA OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W INOWROCŁAWIU
z dnia 13 grudnia 2010 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 16/09 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu z dnia 15 czerwca 2009 r.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458 ze zm.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 ze zm.), Zarządzenie Nr 147/2009 Prezydenta Miasta Inowrocławia z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Miasta Inowrocławia oraz § 6 ust 3 Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu nadanego Uchwałą Nr IX/93/2003 Rady Miejskiej Inowrocławia z dnia 26 maja 2003 r., zarządza się co następuje:

§ 1. W Rozdziale 3 dodaje się § 8 a o następującej treści:

„ § 8 a Pracownikowi, któremu zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn. Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512) nie przysługuje wynagrodzenie za czas choroby, pracodawca ustala wynagrodzenie za czas choroby w wysokości 80 % minimalnego wynagrodzenia.”

§ 2. Zmienia się treść załącznika nr 1 oraz załącznika nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu wprowadzonego Zarządzeniem Nr 16/09 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu z dnia 15 czerwca 2009 r., których treść stanowią załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu pozostają bez zmian.

§ 4. Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu oraz Kierownikowi Sekcji Organizacji i Kadr.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu.

Dyrektor
Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Inowrocławiu

Wiesława Pawłowska

Uzgodniono z Komisją Zakładową
NSZZ „Solidarność” OSiR Inowrocław

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 37/10 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu z dnia 13 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu.

Wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania pracowników

L.p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Zastępca Dyrektora*	XVII	9	wyższe ²	5
2	Główny księgowy	XVI	9	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik zespołu, sekcji	X	6	wyższe ²	5
4	Kierownik zmiany, referatu Zastępca Kierownika zespołu, sekcji	X	5	wyższe ²	4
Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII	6	według odrębnych przepisów	
2	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista, starszy technolog	X	-	wyższe ²	5
3	Starszy specjalista ds. bhp			według odrębnych przepisów	
4	Starszy rewident zakładowy	IX	-	wyższe ²	5
5	Starszy inspektor, informatyk,	IX	-	wyższe ²	4
	Technolog			średnie ³	5
	Starszy inspektor ds. bhp			według odrębnych przepisów	
6	Specjalista	VIII	-	wyższe ²	4
	Programista, rewident zakładowy			średnie ³	5
7	Inspektor	IX	-	wyższe ²	2
	Inspektor ds. bhp			średnie ³	4
				według odrębnych przepisów	

8	Samodzielny referent,	VII	-	wyższe ²	2
	Starszy księgowy			średnie ³	4
9	Starszy referent, Starszy intendent,	VI	-	wyższe ² ,	-
	Starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer			średnie ³	2
10	Referent,	V	-	średnie ³	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX	-	według odrębnych przepisów	
2	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier	VII	-	średnie ³	1
	Zaopatrzeniowiec operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń			zasadnicze zawodowe ⁵	2
3	Operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI	-	średnie ³	3
4	Archiwista,	V	-	średnie ³	1
	Magazynier, intendent			zasadnicze zawodowe ⁵	2
5	Recepcjonista	IV	-	średnie ³	1
				zasadnicze zawodowe ⁵	2
6	Operator urządzeń powielających	V	-	średnie ³	-
7	Telefonistka	IV	-	średnie ³	-
8	Sekretarka	IV	-	średnie ³	-
9	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III	-	średnie ³	-
10	Informator turystyczny	IX	-	średnie ³	3

11	<u>Kierowca</u> – operator maszyn specjalnych	IX	-	według odrębnych przepisów	
12	<u>Kierowca</u> autobusu	VII			
13	<u>Kierowca</u> samochodu dostawczego	VII			
14	<u>Kierowca</u> samochodu towarowo – osobowego	IX			
15	<u>Kierowca</u> ciągnika	V			
16	<u>Kierowca</u> samochodu osobowego	V			
17	<u>Kierowca</u> transportu wewnętrznego	IV			
18	Starszy majster	X	-	wyższe ²	3
				średnie ³ i tytuł mistrza	5
19	Starszy mistrz	IX	5	wyższe ²	3
				średnie ³ i tytuł mistrza	4
20	Majster	IX	3	średnie ³	3
21	Mistrz	VII	3	średnie ³ – tytuł mistrza	3
22	Rzemieślnik specjalista	VII	-	średnie zawodowe,	4
				zasadnicze ⁵ zawodowe	
23	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, elektromonter, kucharz) starszy konserwator, robotnik wysoko wykwalifikowany,	VI	-	średnie zawodowe	3
				zasadnicze zawodowe ⁵	
24	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, elektromechanik, elektromonter, radio – mechanik, kucharz,	V	-	średnie zawodowe	-
				zasadnicze zawodowe ⁵ i odpowiednie wykształcenie w zawodzie	

	krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany				
25	Sprzedawca, bufetowy	IX	-	zasadnicze zawodowe ⁵	3
26	Kuchmistrz – szef kuchni	VIII	3	średnie ³	4
27	Szef kuchni	VII	2	średnie zawodowe	4
				zasadnicze zawodowe ⁵ i tytuł mistrza	
28	Kelner	VII	-	zasadnicze zawodowe ⁴	-
				podstawowe ⁴	2
29	Starsza pokojowa	V	-	podstawowe ⁴	3
30	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna robotnik do prac ciężkich	IV	-	zasadnicze zawodowe ⁵ podstawowe ⁴	-
31	Palacz c .o.	IV	-	podstawowe i kurs dla palaczy c. o	-
32	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, maglarz.	VI	-	podstawowe ⁴	-
33	Robotnik gospodarczy	II	-	zasadnicze zawodowe ⁵ ,	-
				podstawowe ⁴	
34	Pokojowa, łazienny, kapielowy, robotnik do pracy lekkiej	IV	-	podstawowe ⁴	-
35	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	III	-	podstawowe ⁴	-
36	Portier, szatniarz, dozorca, pomoc palacza	II	-	podstawowe ⁴	-
37	Sprzątacznica	I	-	podstawowe ⁴	-
38	Robotnik	I	-	podstawowe ⁴	-
39	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy przystaniowy,	VI	-	zasadnicze zawodowe ⁵	2

	konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu, kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne				
40	Instruktor ratownictwa	XIII	3	średnie ³	6
41	Starszy ratownik	XII	-	średnie ³	4
42	Ratownik	XI	-	średnie ³	2
43	Młodszy ratownik	VIII	-	podstawowe ⁴	-
44	Goniec	II	-	podstawowe ⁴	-

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust 4 pkt 1 ustawy.

Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

* Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określa Zarządzenie Nr 147/2009 Prezydenta Miasta Inowrocławia z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Miasta Inowrocławia.

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 37/10 Dyrektora Ośrodka Sportu
i Rekreacji w Inowrocławiu z dnia 13 grudnia 2010 r.
w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu
Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Inowrocławiu.

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
I	1100 – 1500
II	1120 – 1600
III	1140 – 1700
IV	1160 – 1800
V	1180 – 2100
VI	1200 – 2400
VII	1220 – 2700
VIII	1240 – 3000
IX	1260 – 3300
X	1280 – 3600
XI	1300 – 3900
XII	1350 - 4200
XIII	1400 - 4500
XIV	1450 – 4800
XV	1500 – 5100
XVI	1550 - 5400
XVII	1600 - 5700