

ZARZĄDZENIE NR 59/11
DYREKTORA OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W INOWROCŁAWIU
z dnia 8. grudnia 2011 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) oraz § 4 pkt 8 Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu stanowiącego załącznik do uchwały nr XLVI/662/2010 Rady Miejskiej Inowrocławia z dnia 27 września 2010 r. w sprawie zmian w zakresie działania Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu oraz nadania mu statutu,

zarządza się
co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 16/09 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu z dnia 15 czerwca 2009 r. zmienionego zarządzeniem nr 37/10 z dnia 13 grudnia 2010 r., zarządzeniem nr 21/11 z dnia 2 czerwca 2011 r., zarządzeniem nr 30/11 z dnia 6 lipca 2011 r. oraz zarządzeniem nr 34/11 z dnia 12 sierpnia 2011 r. załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nadzór nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Głównemu Księgowemu oraz Kierownikowi Sekcji Organizacji i Kadr.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Ośrodka Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu.

RADCA PRAWNY

mgr Teresa Górka

Dyrektor
Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Inowrocławiu

Wiesława Pawłowska

Uzgodniono z Komisją Zakładową
NSZZ „Solidarność” OSiR Inowrocław

Przewodniczący
Oddziału Inowrocław
NSZZ „Solidarność”
Mariusz Kawczyński
Mariusz Kawczyński

Wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania pracowników

L.p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Zastępca Dyrektora*	XVII	9	wyższe ²	5
2	Główny księgowy	XVI	9	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik zespołu, sekcji	X	6	wyższe ²	5
4	Kierownik zmiany, referatu, Zastępca Kierownika zespołu, sekcji	X	5	wyższe ²	4
Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII	6	według odrębnych przepisów	
2	Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista, starszy technolog	X	-	wyższe ²	5
3	Starszy specjalista ds. bhp			według odrębnych przepisów	
4	Starszy rewident zakładowy	IX	-	wyższe ²	5
5	Starszy inspektor, informatyk	IX	-	wyższe ²	4
	Technolog			średnie ³	5
	Starszy inspektor ds. bhp			według odrębnych przepisów	
6	Specjalista	VIII	-	wyższe ²	4
	Programista, rewident zakładowy			średnie ³	5
7	Inspektor	IX	-	wyższe ²	2
				średnie ³	4
	Inspektor ds. bhp			według odrębnych przepisów	
8	Samodzielny referent	VII	-	wyższe ²	2
	Starszy księgowy			średnie ³	4

9	Starszy referent, starszy intendent	VI	-	wyższe ²	-
	Starszy statystyk, podinspektor, księgowy, kasjer			średnie ³	2
10	Referent	V	-	średnie ³	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Menedżer sportu	XV	-	wyższe ²	2
				średnie ³	4
2	Gospodarz obiektu	XI	-	średnie ³	4
3	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	IX	-	według odrębnych przepisów	
4	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier	VII	-	średnie ³	1
	Zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń			zasadnicze zawodowe ⁵	2
5	Operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI	-	średnie ³	3
6	Archiwista	V	-	średnie ³	1
	Magazynier, intendent			zasadnicze zawodowe ⁵	2
7	Recepcjonista	IV	-	średnie ³	1
				zasadnicze zawodowe ⁵	2
8	Operator urządzeń powielających	V	-	średnie ³	-
9	Sekretarka	IV	-	średnie ³	-
10	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III	-	średnie ³	-
11	Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX	-	według odrębnych przepisów	
12	Kierowca autobusu	VII			
13	Kierowca samochodu dostawczego	VII			
14	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX			
15	Kierowca ciągnika	V			
16	Kierowca samochodu osobowego	V			
17	Kierowca transportu wewnętrznego	IV			

18	Starszy majster	X	-	wyższe ²	3
				średnie ³ i tytuł mistrza	5
19	Starszy mistrz	IX	5	wyższe ² średnie ³ i tytuł mistrza	3
					4
20	Majster	IX	3	średnie ³	3
21	Mistrz	VII	3	średnie ³ - tytuł mistrza	3
22	Rzemieślnik specjalista	VII	-	średnie zawodowe	4
				zasadnicze zawodowe ⁵	
23	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, spawacz, elektryk, mechanik, elektromonter), starszy konserwator, robotnik wysoko wykwalifikowany	VI	-	średnie zawodowe	3
				zasadnicze zawodowe ⁵	
24	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, ślusarz, tokarz, frezer, spawacz, elektryk, mechanik, elektromechanik, elektromonter i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V	-	średnie zawodowe	-
				zasadnicze zawodowe ⁵	
25	Sprzedawca, bufetowy	IX	-	zasadnicze zawodowe ⁵	3
26	Starsza pokojowa	V	-	podstawowe ⁴	3
27	Pomoc rzemieślnika, robotnik do prac ciężkich	IV	-	Zasadnicze zawodowe ⁵ podstawowe ⁴	-
28	Robotnik gospodarczy	II	-	zasadnicze zawodowe ⁵	-
				podstawowe ⁴	
29	Pokojowa, robotnik do pracy lekkiej	IV	-	podstawowe ⁴	-
30	Starszy portier	III	-	podstawowe ⁴	-
31	Portier	II	-	podstawowe ⁴	-
32	Robotnik	I	-	podstawowe ⁴	-

33	Pracownik zaplecza sportowego: konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu i inne	VI	-	zasadnicze zawodowe ⁵	2
34	Instruktor ratownictwa	XIII	3	średnie ³	6
35	Starszy ratownik	XII	-	średnie ³	4
36	Ratownik	XI	-	średnie ³	2
37	Młodszy ratownik	VIII	-	podstawowe ⁴	-
38	Goniec	II	-	podstawowe ⁴	-

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust 4 pkt 1 ustawy.
Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

* Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określa Zarządzenie Nr 147/2009 Prezydenta Miasta Inowrocławia z dnia 26 czerwca 2009 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, gospodarstw pomocniczych tych jednostek oraz zakładów budżetowych Miasta Inowrocławia.